

Vedtekter for Haugesund nordre misjonskirke

§1 Menighetens navn

Menighetens navn er Haugesund nordre misjonskirke.

Menigheten er tilsluttet Misjonskirken Norge (MKN).

§2 FORMÅL OG MOTTO

2.1 FORMÅL

Menighetens formål er å virke for Guds rikes vekst og utbredelse innenfor og utenfor vårt eget land. Menigheten skal:

- være en åpen og levende menighet som inkluderer alt Guds folk.
- arbeide for synlig enhet mellom kristne og lokale menigheter.
- arbeide for medmenneskers omvendelse.
- hjelpe barn og ungdom fram til et selvstendig og bevisst liv i Kristus.
- utfordre og utruste menighetens medlemmer til å ta del i det evangeliserende, diakonale og disippelbyggende arbeidet.
- plante og vise omsorg for nye menigheter.
- påvirke lokalmiljøet positivt gjennom åndelig og sosialt arbeid.
- være delaktig i Misjonskirken Norges felles hjemme- og ytremisjonsarbeid.

2.2 MOTTO

Guds barns enhet og menneskers frelse.

§3 MENIGHETSPRINSIPPER

- Bibelen er menighetens eneste rettesnor for tro, liv og lære.
- Menigheten bygger på Den apostoliske trosbekjennelse.
- Innen menigheten skal det råde full samvittighetsfrihet, med hensyn til dåp¹, nattverd, og eventuelt medlemskap i annet evangelisk trossamfunn.
- Menigheten praktiserer menighetsdemokrati, alle medlemmene har stemme-, forslags- og talerett.

¹ Dåp i Misjonskirken Norges menigheter skjer i Faderens, Sønnens og Den Hellige Ånds navn. I Misjonskirken Norge praktiseres både dåp av troende og dåp av barn. Samvittighetsfrihet med hensyn til dåp innebærer det enkelte medlems rett til å bestemme innhold og form i dåpshandlingen, men medfører ingen rett til å kreve at menigheten skal stå ansvarlig for gjennomføring av denne. Den lokale menighet må søke å ivareta medlemmenes samvittighetsfrihet ved at familier og personer som ønsker én bestemt dåpsform utført, får hjelp til dette.

Med bakgrunn i menighetenes selvstendighet, kan menigheten velge å praktisere bare en dåpsform.

- Menigheten bygger på et kongregasjonalistisk menighetssyn.²

§4 MEDLEMSKAP

4.1 MEDLEMSKRITERIER

Menigheten er åpen for mennesker:

- som ved troen på den treenige Gud, Faderen, Sønnen og Den Hellige Ånd, har tatt i mot frelsen i Kristus Jesus og er døpt med kristen dåp.
- som ønsker å leve etter Guds ord.
- som ønsker å dele fellesskap og ansvar sammen.

4.2 MEDLEMSOPPTAGELSE

- Den som ønsker medlemskap, sender søknad om dette til menighetens lederskap.
- Menighetens lederskap skal gi søkeren kjennskap til menighetens vedtekter og prinsipper, og gjennom personlig samtale gjøre seg kjent med søkeren.
- Menighetens lederskap behandler søknaden. Ved godkjenning av søknaden opptas vedkommende som medlem i et menighetsmøte eller et offentlig møte.

4.3 OPPHØR AV MEDLEMSKAP

- Den som ønsker å melde seg ut av menigheten, sender skriftlig melding til menighetens lederskap.
- Et medlem som aktivt motarbeider menighetens formål og prinsipper, og som ikke retter seg etter gjentatte oppfordringer fra menighetens lederskap, kan fratras sitt medlemskap. Avgjørelsen fattes av lederskapet, men kan etter anmodning fra det aktuelle medlem bringes inn for menighetsmøte til endelig avgjørelse.

4.4 MEDLEMSKAP I DET REGISTRERTE TROSSAMFUNN

Før den som søker kan tas opp som medlem i trossamfunnet må det:

- enten foreligge skriftlig utmelding fra et annet trossamfunn,
- eller godtgjørelse at den som søker ikke er medlem i et annet trossamfunn.

Den som ønsker å melde seg ut av trossamfunnet må sende skriftlig utmelding til den registrerte forstander.

§5 BARNE- OG UNGDOMSARBEID

Det skal legges til rette for at barn og ungdom opplever seg som en integrert del av menigheten. Menighetens barne- og ungdomsgrupper er tilsluttet Misjonskirken UNG.

² Hver menighet er selvstendig og har gjennom å tilhøre Misjonskirken Norge, sluttet seg til Misjonskirken Norges menighetsprinsipper, for i fellesskap å virke for Guds rikes vekst og utbredelse lokalt, nasjonalt og globalt.

§6 ÅRSMØTET

Årsmøtet er menighetens øverste myndighet. Menigheten avholder ordinært årsmøte en gang i året. Ekstraordinært årsmøte avholdes hvis menighetens lederskap vedtar det, eller mer enn en tredjedel av menighetens medlemmer krever det.

Årsmøtet innkalles skriftlig, senest fjorten dager før årsmøtet, med forslag til dagsorden, årsberetning, årsregnskap og valgkomiteens foreløpige orientering.

6.1 VEDTAKSMYNDIGHET

Lovlig innkalt årsmøte er beslutningsdyktig med det antall medlemmer som er fremmøtt.

Votering i ordinære saker avgjøres ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet faller forslaget.

Dersom noen foreslår at en sak skal avgjøres ved kvalifisert flertall (2/3 av avgitte stemmer), skal forslaget tas opp til votering og avgjøres ved simpelt flertall.

6.2 ANSVARSOMRÅDE

Årsmøtet behandler:

- konstituering, med følgende punkter:
 - godkjenning av innkalling
 - godkjenning av dagsorden
 - valg av ordstyrer
 - godkjenning av forretningsorden
 - valg av sekretær og to representanter til å undertegne protokollen
 - valg av tellekorps
 - årsberetning for siste år
 - årsregnskap med revisjonsrapport for siste år
 - planer for arbeidet neste år
 - budsjett for neste år
 - årsrapporter fra menighetens organiserte grupper
 - revidert regnskap fra menighetens organiserte grupper
 - øvrige saker menighetens lederskap legger frem
 - innkomne saker
 - valg

Årsmøtet ledes av menighetens valgte leder inntil ordstyrer er valgt.

Årsmøtet skal kun behandle saker som står på dagsorden.

6.3 VALG

6.3.1 LEDERSKAPET

Årsmøtet velger menighetens lederskap. Lederskapets sammensetning fremgår av §8.

Ved særskilt valg velges:

- leder

Deretter velges:

- minimum ett medlem
- eventuelle varamedlemmer

Valgperioden for de valgte medlemmene i lederskapet er fire år. Varamedlemmer velges for to år.

6.3.2 Øvrige valg

Årsmøtet velger:

- leder og ett medlem av valgkomité. Valgkomitéen består i tillegg av hovedpastor og ett medlem valgt av lederteam.
- revisor for menigheten.
- revisor for menighetens organiserte grupper.

Dersom noen foreslår det, skal alle valg foretas skriftlig.

§7 MENIGHETSMØTET

Menighetsmøtet er menighetens øverste myndighet mellom årsmøtene. Menighetsmøte avholdes ved behov, men bør avholdes minst en gang i halvåret.

Menighetsmøtet er et forum der medlemmene:

- utvikler åndelig fellesskap
- inspirerer og bygger hverandre opp
- får orientering om lederskapets arbeid
- tar stilling til strategier og visjoner
- diskuterer og/eller tar stilling til viktige spørsmål.

Hvis det skal behandles saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, f.eks. ansettelse av arbeidere, gjelder de samme regler for innkalling, vedtaksmyndighet og konstituering som for årsmøtet, jf. §6.

§8 LEDERSKAP

8.1 LEDERSKAPET

8.1.1 Lederskapet består av:

- valgt leder
- fire valgte medlemmer utenom leder
- menighetens pastor(er)
- inntil to varamedlemmer

Pastor har stemmerett. Varamedlem(mene) har møterett i alle møter og stemmerett ved forfall av ordinære medlemmer.

8.1.2 Ansvarsområde

Lederskapet skal lede menighetens virksomhet i samsvar med menighetens formål, visjon og prinsipper. Lederskapet skal stimulere til et åpent og levende menighetsfellesskap, blant annet ved å legge til rette for:

- forkynnelse, sjelesorg og diakoni
- åndelig og sosialt arbeid i lokalmiljøet
- engasjement i Misjonkirken Norges felles hjemme- og ytre misjonsarbeid.

Lederskapet har ansvar for at menighetsmessige handlinger som for eksempel barnevelsignelse, dåp, nattverd, konfirmasjon, vigsel og begravelse, blir ivaretatt.

Lederskapet skal videre:

- organisere den daglige ledelsen av menigheten
- ta ansvar for føring av menighetens medlemsprotokoll
- følge opp vedtak i årsmøtet og menighetsmøtet
- innstille i alle saker til årsmøtet
- utarbeide årsberetning, regnskap og budsjett for menighetens virksomhet
- forberede valg av valgkomité for årsmøtet
- forvalte menighetens eiendommer og øvrige midler i samsvar med årsmøtets vedtak og forutsetninger
- ivareta arbeidsgiveransvaret for ansatte i menigheten.

Lederskapet kan knytte til seg enkeltpersoner eller grupper av personer for å ivareta sine oppgaver. Den valgte lederen sammen med en annen representant for lederskapet tegner for menigheten. Hovedpastor er daglig leder. Dersom det ikke er ansatt pastor, har valgt leder denne funksjonen.

8.1.3 Vedtaksmyndighet

Lederskapet har en generell myndighet innenfor saker som relateres til daglig drift, vedtatte planer og budsjett. Lederskapet er beslutningsdyktig når femti prosent og minst tre av lederskapets medlemmer deltar i beslutningen. Avgjørelser søkes tatt ved konsensus. Ved votering er det dog nok med simpelt flertall. Ved stemmelikhet har den valgte lederen dobbeltstemme. Saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning skal legges frem for menighetsmøtet til avgjørelse.

8.2 PASTOR OG REGISTRERT FORSTANDER

Pastorens oppgaver bestemmes av menighetens behov og pastorens utrustning og nådegaver.

Den konkrete beskrivelse av oppgavene kan blant annet følge av:

- Pastorens dialog med menigheten forut for ansettelse
- Kallsbrev/ansettelseskontrakt/arbeidsbeskrivelse
- Medarbeidersamtaler med menighetens valgte leder
- Pastorens løpende dialog med det øvrige lederskapet om arbeidet i menigheten

Menighetens pastor(er) må være registrert forstander i trossamfunnet for å kunne:

- føre trossamfunnets protokoll
- utføre vigsel
- skrive ut attester med offentlig troverdighet, eksempelvis vigselattest.

§9 VALGKOMITEEN

Valgkomitéen forbereder valg av:

- menighetens lederskap
- andre komitéer, utvalg og tillitsvern bestemt av årsmøtet.

Valgkomitéen er ansvarlig overfor menighetens årsmøte, men bør i sitt arbeid være i dialog med menighetens lederskap. Valgkomitéens foreløpige orientering om valgene sendes ut sammen med sakspapirene til årsmøtet. Komitéens endelige innstilling fremlegges for årsmøtet.

Valgkomitéen leder de valg den forbereder. Avstemningsresultatene skal opplyses for årsmøtet.

§10 KONFLIKTER

Dersom det oppstår en konflikt som menigheten ikke er i stand til å løse selv, skal saken forelegges til mekling for en instans utpekt av Misjonskirken Norges hovedstyre. Skulle det ikke lykkes å oppnå enighet, treffer Hovedstyret avgjørelsen.

Ingen enkeltperson eller gruppe har rett til å kreve deling eller å få tilbake det som en gang er gitt til menigheten. Menighetsmedlemmer som bryter med Misjonskirken Norges menighetsprinsipper har intet krav på menighetens eiendeler.

Ved konflikter i læremessige spørsmål, anbefales menigheten å søke råd hos Misjonskirken Norges Predikant- og menighetsråd.

Hvis menigheten overgår til prinsipper som strider mot Misjonskirken Norges menighetsprinsipper, tilfaller eiendelene Misjonskirken Norge, som i den grad det er mulig skal benytte midlene til evangelisk virksomhet på stedet. Misjonskirken Norges hovedstyre avgjør hva som anses som stridende mot Misjonskirken Norges menighetsprinsipper.

§11 MØTEPROTOKOLLER

Det skal føres protokoll fra årsmøtets forhandlinger og vedtak fattet i menighetsmøter. Disse protokollene skal være tilgjengelige for menighetens medlemmer ved forespørsel.

Det skal føres protokoll fra møter i lederskapet.

§12 OPPLØSNING/FUSJON

Eventuelt forslag til oppløsning/fusjon av menigheten sendes menighetens lederskap. Forslaget med lederskapets innstilling sendes menighetens medlemmer senest fjorten dager før årsmøtet. Forslaget må ha minst to tredjedels flertall for å bli vedtatt. Ved oppløsning av menigheten skal alle eiendeler tilfalle Misjonskirken Norge som så vidt mulig skal benytte disse til evangelisk virksomhet på stedet.

Dersom menigheten ikke har regelmessig aktivitet eller ikke er i stand til å velge et lederskap, kan det ikke fattes avgjørelser i saker av prinsipiell karakter, særlig viktighet eller stor økonomisk betydning for menigheten, uten godkjenning av Misjonskirken Norges hovedstyre.

Dersom menigheten over lengre tid ikke har hatt regelmessig aktivitet, kan Misjonskirken Norges hovedstyre beslutte menigheten oppløst.

§13 VEDTEKTSENDRINGER

Forslag til endringer i vedtektene sendes menighetens lederskap minst tre måneder før årsmøtet. Endringsforslag, med lederskapets innstilling, sendes menighetens medlemmer, senest en måned før årsmøtet.

Vedtektsendringer krever to tredjedels flertall i årsmøtet. Hvis menigheten vedtar endringer i sine vedtekter, skal disse oversendes Misjonskirken Norges hovedstyre til godkjenning.

| |
|---|
| Revidert etter vedtatte endringer på menighetens årsmøte 11.3.2018. |
|---|